

Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края

ПРОТОКОЛ
заседания Совета по предпринимательству
муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края

18 декабря 2025 года

г. Приморско-Ахтарск

Заместитель председателя – Локотченко Е.А., заместитель главы муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края

Секретарь – Крехова А.П., исполняющий обязанности начальника отдела инвестиций, целевых программ и поддержки субъектов МСП управления экономики и инвестиций администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края

Присутствовали: 26 человек - члены Совета по предпринимательству, руководители предприятий и организаций, предприниматели муниципального округа.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О деятельности автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций».

Доклад заместителя начальника отдела сопровождения инвестиционных проектов АНО «Агентство по привлечению инвестиций» - Остапенко Е. В.

2. Обзор изменений в налоговом законодательстве в 2026 году.

Доклад главного государственного налогового инспектора отдела по работе с налогоплательщиками межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 10 по Краснодарскому краю – Очак К. А.

3. Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Доклад главного специалиста отдела назначения и выплат социальных пособий, субсидий и компенсаций ГКУ Краснодарского края - управление социальной защиты населения в Приморско-Ахтарском районе – Педанова Ю.Е.

4. О легализации трудовых отношений.

Доклад заместителя начальника управления экономики и инвестиций, начальника отдела экономического развития администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края – Жданов С.А.

5. Рассмотрение обращений предпринимателей, поступивших в «Ящик доверия».

Доклад заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края Локотченко Е.А.

1. СЛУШАЛИ:

Остапенко Е. В. проинформировал присутствующих о работе агентства и отметил, что организация помогает предпринимателям и компаниям, которые планируют реализовать инвестиционные проекты в Краснодарском крае по различным направлениям.

Он подробно рассказал о преимуществах сотрудничества с Агентством, сопровождении проектов и успешно реализованных проектах.

РЕШИЛИ:

Полученную информацию принять к сведению, довести до заинтересованных лиц.

2. СЛУШАЛИ:

Очак К.А. проинформировал присутствующих об изменениях в налоговом законодательстве в 2026 году.

28 ноября 2025 года был принят Федеральный закон № 425 – ФЗ, направленный на реализацию основных направлений налоговой политики. Кроме этого и на другие законодательные акты внесли целый комплекс поправок в НК РФ. Изменения внесены в УСН и ПСН, страховые сборы, НДС, налог на прибыль и другие налоги.

Повышение НДС в 2026 году

Для всех налогоплательщиков НДС вырастет основная ставка налога — с 20% до 22%. Напомним, что ее применяют при реализации большей части товаров, работ и услуг. Вместе с этим изменилась и расчетная ставка — вместо 20/120 будет 22/122. Ее нужно применять, например, при расчете НДС с аванса.

Другие стандартные ставки останутся без изменений. НДС 0% можно будет применять только в некоторых операциях, например, при экспорте. А ставка 10% продолжит действовать для социально значимых товаров по утвержденным перечням, это, например, некоторые продукты питания, детская и медицинская продукция и так далее.

Продолжают действовать пониженные ставки НДС для упрощенцев — 5% и 7%, которые заменяют стандартные.

Как изменится ПСН с 2026 года и отменяют ли патент для торговли.

Патентная система налогообложения (ПСН) — специальный налоговый режим, при котором предприниматель платит фиксированную сумму за год вместо перечисления в бюджет обязательных налогов. Эта сумма равна размеру патента — разрешения заниматься выбранной деятельностью. ИП на патенте не платит НДФЛ, НДС и налог на имущество, не ведёт бухгалтерскую отчётность и не сдает налоговые декларации.

Сейчас патент могут получить предприниматели, у которых годовая выручка не превышает 60 миллионов рублей и в штате числится не более 15 сотрудников. После проведения налоговой реформы 2026 года лимит дохода, который даёт право работать на патенте, будут поэтапно уменьшать.

Как изменится размер страховых взносов для малого и среднего бизнеса в 2026 году.

С января 2026 года отменят льготный тариф уплаты страховых взносов для малого бизнеса, утвердят порядок расчёта страховых взносов с выплат руководителям компаний и утвердят порядок расчёта взносов 1% для ИП на УСН и ЕСХН.

Отменят льготный тариф для малого бизнеса. Сейчас компании из реестра МСП (малого и среднего предпринимательства) платят взносы по сниженной ставке — 15% с зарплаты, превышающей 1,5 МРОТ. Льготу применяют особым образом: с выплат в пределах 1,5 МРОТ (33 660 рублей — в 2025 году) взносы начисляют по стандартной ставке 30%. А вот с суммы, превышающей этот порог, действует пониженная ставка 15%. Например, если зарплата сотрудника составляет 50 000 рублей, то с 33 660 рублей работодатель уплачивает 30% взносов, а с оставшихся 16 340 рублей — только 15%.

С 1 января 2026 года большинство субъектов МСП будет обязано уплачивать страховые взносы по полной ставке 30% от фонда оплаты труда (ФОТ). Эти средства (30%) будут перечислять в Социальный фонд России (СФР) единым платежом, а затем его распределят: 22% — на обязательное пенсионное страхование (ОПС), 5,1% — на обязательное медицинское страхование (ОМС) и 2,9% — на обязательное социальное страхование (ОСС).

Другие изменения законодательства в ходе налоговой реформы – 2026:

- повышаются акцизы на спирт, алкогольную и спиртосодержащую продукцию на 11,4% в 2026 году;

- меняют правила участия в налоговом мониторинге;

- меняют порядок учета доходов при расчете лимита для применения стандартного вычета;

- меняют правила уплаты НДФЛ с выплат иностранными работниками из стран ЕАЭС;

- расширяют возможности получения вычета по НДФЛ по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги;

- разрешают налоговым органам проводить камеральные проверки по принципу экстерриториальности;

- повышают отдельные виды государственных пошлин и расширяют их состав;

- продлевают срок применения особых правил начисления налоговых пеней на 2026 год;

- вводят технологический сбор в России с 1 сентября 2026 года;

- изменяют правила налогообложения доходов ИП от банковских вкладов;

- смягчают требования к участию в налоговом мониторинге для организаций;

- уточняют порядок расчета туристического налога санитарно-курортными организациями;

- упрощают правила предоставления деклараций по туристическому налогу.

РЕШИЛИ:

Полученную информацию принять к сведению, довести до заинтересованных лиц.

3. СЛУШАЛИ:

Педанова Ю.Е. рассказала, что такое социальный контракт и как его заключить.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта установлена приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 декабря 2023 г. № 2285 «Об оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта». Она предоставляется малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам Российской Федерации, среднемесячный доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в расчете на душу населения. В 2025 году в Краснодарском крае величина прожиточного минимума на душу населения установлена в размере 17 024 руб.

Основными принципами реализации социального контракта являются добровольность участия, обязательность выполнения условий социального контракта. Данный вид помощи ориентирован на граждан, которые имеют мотивацию к трудовой деятельности и улучшению своего материального положения.

Государственная социальная помощь в виде социального контракта отличается от классических социальных пособий тем, что в результате гражданин получает возможность иметь самостоятельный постоянный доход.

Социальный контракт предоставляется на осуществление предпринимательской деятельности. Социальный контракт заключается на срок до 12 месяцев. Максимальный размер денежной выплаты на развитие индивидуальной предпринимательской деятельности составляет 350 000,0 рублей.

Кроме того, в рамках реализации социальных контрактов гражданин может получить профессиональное образование, необходимое для осуществления трудовой или предпринимательской деятельности. На эти цели может быть выделено 30 000,0 рублей, которые выплачиваются дополнительно к установленной сумме социального контракта.

Граждане, заключающие социальный контракт по мероприятию «Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности» могут регистрироваться в налоговых органах как в качестве ИП, так и в качестве плательщиков налога на профессиональный доход в зависимости от требований налогового законодательства к виду предпринимательской деятельности.

Консультацию по вопросам заключения социального контракта можно получить в управлении социальной защиты населения по адресу: г. Приморско-Ахтарск, ул. Братская, д. 124, кабинет № 8. телефон 3-28-07.

РЕШИЛИ:

Полученную информацию принять к сведению, довести до заинтересованных лиц.

4. СЛУШАЛИ:

Жданов С.А. Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает особую значимость для населения.

В наше время устроиться на работу без заключения трудового договора не составляет большой проблемы. Но через такую «занятость», которую частенько практикуют представители малого бизнеса, социально незащищенными остаются в первую очередь работники.

Каждому человеку необходимо помнить, что за свое благополучие, в том числе и заработную плату, несет ответственность он сам. И никакой работодатель не может заставить его получать зарплату «в конвертах».

При любом варианте нелегальных трудовых отношений все условия труда либо их часть, в первую очередь размер оплаты труда, определяются устными договоренностями, а значительная или большая часть оплаты труда производится не в виде официальной заработной платы, а в скрытых формах – «в конверте».

Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда. К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

- выполнение не предусмотренных трудовым договором обязанностей;

- несоответствие условий труда нормам трудового законодательства;

- увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;

- минимальный размер пособия по безработице;

- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

«Трудовые отношения» без документального оформления (по устной договоренности) приводят к ряду негативных последствий для работников:

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

- сложности в получении пенсионного и социального обеспечения;

- приводят к отсутствию возможности получать предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;

- граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, (при начислении этих выплат учитывается официальная заработная плата);

- «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами (одобрение получения кредита зависит от размера официальной заработной платы работника).

Преимуществами официального трудоустройства являются:

- официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;

- получение гарантированных выплат;

социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

оплачиваемый больничный лист и отпуск;

возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;

стаж и отчисления от зарплаты работника в Социальный фонд России, учитываются для целей, которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;

выполнение установленных требований в сфере охраны труда;

возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

Сергей Александрович призвал присутствующих не поддаваться на преимущества временных удобств. Ведь пообещав заработную плату в «конверте», как и работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, а наоборот, может не выплатить заработную плату вообще. В таком случае у Вас не будет никаких доказательств из-за отсутствия оформленных трудовых отношений. Закон не сможет защитить Ваши интересы. Опасность заработка в «конверте», неоформленных трудовых отношений еще и в том, что человек автоматически теряет право на социальные блага.

В случае если вы или ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров или выплаты «серой» заработной платы в Приморско-Ахтарском муниципальном округе Краснодарского края, вы можете об этом сообщить, в том числе анонимно, по телефону 8 (86143) 3-12-61.

РЕШИЛИ:

Полученную информацию принять к сведению, довести до заинтересованных лиц.

5. СЛУШАЛИ:

Локотченко Е.А. В «Ящик доверия» обращений от субъектов предпринимательства не поступало.

Заместитель председателя

Е.А. Локотченко

Секретарь

А.П. Крехова